

建工集团工会召开七届二次全委(扩大)会议 暨困难职工精准帮扶工作专题会议



本报讯(记者 孔杰)2018年4月27日,建工集团工会七届二次全委(扩大)会议暨困难职工精准帮扶工作专题会议在集团一楼会议室召开。集团工会第七届委员会委员,各权属单位工会主席、副主席、工会干事30余人参加会议,会议由集团工会主席王春珍主持。

会上,王春珍作了题为《深入贯彻党的十九大精神奋力开创新时代建工集团工作新局面》的工作报告。报告对集团2017年工会工作进行总结,提出工作中存在的问题,对2018年集团工会工作总体进行部署。报告指出,2017年集团两级工会组织聚焦企业中心,服务大局,为职工办实事、做好事、解难事,工作有亮点、有创新、有影响,打造了建工工会工作新品牌,工会干部彰显了务实担当的工作作风。经共同努力,集团获得2017年度省、市两级“模范职工之家”,2017年省、市“安康杯”竞赛优胜企业,哈尔滨市女职工先进单位和哈尔滨市女职工权益保障工作“三好制度”先进单位等多项荣誉。二建公司、七建公司荣获哈尔滨市安康杯竞赛先进单位,四建公司荣获哈尔滨市职工职业道德建设先进单位。二建公司、三建公司、一山湖项目部荣获省“工人先锋号”,包丽丽等同志分别荣获省“安康杯”竞赛先进个人称号。

2018年集团工会工作的总体思路是以党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,认真落实省总工会十一届二次全委会议精神和省、市、总建设集团工会工作总体部署,围绕建设集团一届三次职代会确定的目标,按照集团七届二次职代会提出的总任务、服务中心、服务大局、服务职工、服务基层,强化职工政治思想观念技能引领,组织职工做好主人翁建功新时代,强化推广服务为职工办实事,加强工会自身建设,团结动员广大职工为实现集团“国内一流、省内龙头”的总目标,为集团“十三五”发展目标贡献力量,为纪念改革开放四十

周年献礼。
会上,还对2017年工会经费的使用情况进行了汇报;增补迟岩、孟德东、曲晓杰、邹志才等四名同志为集团工会第七届委员会委员;表彰2017年度建工集团系统先进集体和先进个人;传达建设集团“弘扬劳模精神厚植工匠文化”主题活动方案,对当前重点工作进行部署。

随后,召开困难职工精准帮扶工作专题会议。会议传达总工会精准帮扶工作会议精神,对《困难职工帮扶工作有关问题的说明》、《关于印发中央财政专项帮扶资金使用管理办法的通知》、《关于印发困难职工档案管理办法的通知》等文件进行了详细解读,集团工会要求各单位重新核实困难职工身份,做到“全覆盖、无死角”。同时,积极做好困难职工“一帮一”帮扶工作,实现2020年全部脱贫目标。

最后,集团工会主席穆业林对2018年集团工会工作提出了六项具体要求:第一,热爱本职工作,爱岗敬业,爱一行、干一行,在其位谋其政,职工离不开工会干部,企业离不开工会干部;第二,加强学习,理论联系实际,要学以致用,理论联系实际,让学习成果指导实际工作。认真学习十九大精神,紧密团结在各级党委、党组织周围,听党话跟党走。加大培训学习,提升职工素质;第三,下大力气,维护职工合法权益,为职工办实事、做好事。工作中,要创新工作方式方法,合理有效的做好职工体检、福利等各项福利工作;第四,高度重视精准帮扶工作,将“一帮一”结对子工作做到有办法、有计划、有目标、有措施;第五,重视困难职工上网申报,避免弄虚作假;第六,结合建设集团二级集团活动安排,权属企业要结合自身情况,开展好各项文体活动。

新时代召唤新作为,新起点开启新征程,新目标赋予新使命。2018年,集团工会将以党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,组织动员广大职工积极投身“做好主人翁、建功新时代”主题活动,撸起袖子加油干,学习工匠、争当工匠,大力推进职工技术创新,深化厂务公开民主管理工作,继续开展“安康杯”竞赛,引导职工大力弘扬和宣传正能量,开展职工喜闻乐见的文体活动。继续做实做优送温暖、金秋助学、工会会员卡、职工医疗互助保险、女职工关爱行动等工会服务品牌,把“职工之家”和“娘家人”的称号做得名副其实。工作中努力开拓,为企业“十三五”规划顺利实现努力奋进,为打好打赢集团“十三五”发展目标建功立业,锐意进取,攻坚克难,奋力开创新时代建工集团工会工作新局面!

拉萨「碧波灌区项目八十天会战」启动

本报讯(记者 刘帅)4月22日,总承包公司召开“碧波灌区项目80天会战”动员会,总经理杜维松强调,项目部要上下一心,有担当、敢作为,按照讲质量、比速度的要求,发挥主观能动性,全力攻克项目建设的难点,形成新一轮实干六十天的热潮。

上午,总承包公司总经理杜维松、项目部负责人田海军对在建的拉萨市碧波灌区白浪区等子灌区工地进行实地检查。每到一处工地,都仔细询问施工质量、施工进度及施工难点等事宜,项目部各岗位负责人一一做了详细解答。

杜维松强调,碧波灌区会战期间要统一思想、坚定信心、加强领导、落实责任、克难攻坚、真抓实干。项目负责人要时刻不放松地抓好工程质量与安全管理,增强全员工作的紧迫感和责任感,充分调动会员的工作热情和积极性,打赢这场施工黄金季的攻坚战。

下午,在项目部驻地召开了“碧波灌区项目80天会战”的誓师动员大会。生产副经理邵玉庆主持会议,项目副经理尹德龙进行了会战动员。

邵玉庆分析了2018年开工以来的生产情

况和当前各工区存在的问题,介绍了未来工作重点与将要采取的措施。他认为,会战期间施工任务十分繁重且时间紧迫,今后的80天是林周地区施工生产的黄金期,任务饱满、目标明确,各工区、各连队要开展好劳动竞赛,迅速掀起施工热潮。

尹德龙对“碧波灌区80天会战”进行了思想动员,并宣布了会战期间的作息安排、纪律要求和劳动竞赛的相关事宜。尹德龙要求,一是明确目标任务,努力在会战结束实现主体工程基本完工;二是认真分析会战期间进度目标,强化措施、统筹兼顾、加强各方沟通,实现工程上半年目标任务;三是狠抓质量、安全、环保工作,切实做好施工期间安全防护、人员教育,提高环保意识;四是严格考核、强化考核,创新管理机制,为会战提供坚强的制度保证。

尹德龙表示,碧波灌区项目一定要加强劳动纪律和执行力,项目部成员要认真履职、努力工作,各岗位要行成一股绳,把碧波灌区项目打造成龙江水电拉萨地区的一支战无不胜的铁血队伍。同时务必做好后勤供应与补给,保证项目部员工的福利待遇,为会战提供一切保障。

建工集团参加“播种绿色、温暖冰城”公益植树活动



本报讯(记者 孔杰)种一棵小树,许一个心愿,绿一方净土。2018年4月21日,建工集团工会组织集团机关及各权属单位的105名热心于公益的志愿者们参加了“播种绿色、温暖冰城”公益植树活动。

春回大地万物苏,植树添绿正当时。上午9点30分,建工集团的志愿者们准时来到松北塔子沟农业小镇。经过破冰分组、植树技巧介绍,志愿者们被分成三个小组并推举出小组组长。在统一领取植树工具后,志愿者们来到自己的任务区开始植树,挥锹舞锄,刨土挖坑。一些平时连锄头都没摸过的年轻志愿者们,此刻却有板有眼地当起了

“园艺师”,大家分工合作,有的挖坑、有的扶树苗、有的浇水……眨眼的功夫,在大家的共同努力下,树苗便“亭亭玉立”在这片沃土上。

植树过后,志愿者们又参加了拔河比赛、亲子活动、跳绳运动等团队熔炼项目,锻炼参与者的协调和配合能力,拉近志愿者们之间的距离。

建设生态文明是中华民族永续发展的千年大计。党的十九大报告提出,“加快生态文明体制改革,建设美丽中国”,建工集团广大干部职工深入践行“绿水青山就是金山银山”的理念,坚持不懈参加义务植树活动,用实际行动让龙江大地不断绿起来美起来。

党建交流“走出去”宝贵经验“带回来” ——建工集团赴中国一重集团有限公司党建学习交流

本报讯(记者 张双)为深入贯彻党的十九大精神,学习习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步对标先进找差距,扎实推进集团党建再上新台阶,4月25、26日,黑龙江省建工集团党委副书记、纪委书记孙庆东、党委书记杨向东及建工集团各权属单位党组织副书记、纪委书记、党办主任等一行20余人赴中国一重集团有限公司进行党建学习交流。

此次学习交流得到了省国资委的大力支持,党建工作处杨登文全程参加交流活动。建工集团党委书记、纪委书记白晓代表集团党委接受了学习交流组人员。

25日,学习交流人员一行在集团党委组织部副部长辛勇的带领下,先后参观了数字化车间、轧电制造厂和水压机锻造厂等单位。学习交流过程中,大家不时驻足观看,深入了解了一重发展历程、主导产品、党建工作和“十三五”发展规划等方面情况。

在随后召开的座谈会上,辛勇以中国一重集团发展历程为切入点,介绍了一重集团成立的初衷以及逐步发展壮大的过程。他指出,中国一重党委牢固树立“党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力”的理念,充分发挥把方向、管大局、保落实的重要作用,积极创新党建工作载体,党建工作得到实质性加强,党建工作与中心工作实现了深度融合。

杨登文在讲话中表示,中国一重是目前中央管理的涉及国家安全和国民经济命脉的国有重要骨干企业之一,特别是在党建工作方面,体现出既有历史传承,又有新时代创新的工作思路,能够用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。企业党建工作整体思路和主要做法充分体现了以党建新格局引领企业职工继续解放思想、改革创新,持续推进一重各项事业新发展、

新突破的美好愿景。并希望双方以此党建学习交流为契机,进一步拓宽交流渠道,为双方企业的发展共同发展多做贡献。

孙庆东表示,建工集团是“一五”计划时期成立的企业,与中国一重一样,都是在党的领导下成长壮大的。此次学习交流,我们感受到中国一重在传承红色基因,争做时代先锋方面是值得称道的。特别是在落实习近平新时代中国特色社会主义思想方面,中国一重党建整体思路中有很多新思想、新方法,与经济工作完美融合,让我们受益匪浅。并表示,近年来在集团党委的领导下,建工集团始终保持良好的政治生态作为企业发展的金山银山,秉承抓好党建是最大的政治理念来思考党建工作,并讲述建工集团“13455”党建工作新思路及“四有四敢”精神做了阐述。

26日上午,学习交流人员一行分别与重钢装备制造厂、铸钢事业部、水电厂三个党支部围绕各自领域党建工作具体方法展开了深入交流,就基层党组织标准化建设进展情况等方面进行了细致全面的探讨,在新时期党建工作思路、方法和途径上达成共识,并表示后将加强沟通联系,分享各自优秀的党建工作经验和做法,进一步提升基层党组织标准化建设水平。

近年来,建工集团通过党建交流“走出去”,与黑龙江科技学院搭建校企合作共建平台,筹建龙江建工大讲堂,与高校专家团队合作,建立党员学习教育素质拓展基地等党建品牌活动。已初步形成了学有龙江建工大讲堂,做有党建标准化手册,练有素质拓展基地,抓在一线支部建设上的格局,取得了良好的效果。今后,建工集团党委还将继续“走出去”,将兄弟单位的宝贵经验“带回来”,通过学习取长补短,推动党建工作再上新台阶。



本报讯(记者 包晓奕)又是一个春意萌发的季节,又是一场热血与真情交融升华的时刻。4月20日,公司工会联合哈尔滨市血液中心,组织了“无私奉献,不忘初心,挽救生命,砥砺前行”无偿献血活动,公司机关及权属企业共400余人参加,累计献血85800毫升,参与人数和献血量达到去年的2倍。

因为此次献血活动参与职工众多,并且分布于哈尔滨市各区域,所以决定在四公司设置采血点。

在公司院内,职工们自觉排队,认真填表、体检、化验、抽血,所有流程都在医护人员指导下井然有序地进行。献血点设立了营养补给区,为献血的职工提供面包、糖果、饼干等营养补给品,还特别为每人准备了“爱心大礼包”。

单位150人参加献血活动。四公司工会特别为参加献血人员准备了“爱心营养餐”,细心周到地做好服务工作。

在献血的职工队伍中,不仅有刚参加工作、首次献血的年轻人,更有连续献血多次的“献血达人”,还有从工地特意赶回的献血者,他们用实际行动诠释着人间大爱的真谛。

此次献血活动,是公司近年来参与人数最多的一次集中献血,得到公司上下积极响应,筹备过程中,各权属企业认真落实,做了大量宣传工作,职工报名积极踊跃,效果明显,为保证活动效果,各权属企业工会专人带队,专人负责,组织得力。特别是四公司工会主动承担采血点的全部服务工作,获得好评。

无偿献血是每个健康适龄公民的神圣责任和光荣使命,是社会发展、民族进步、人类文明的重要标志,是社会主义精神文明建设的重要组成部分,也是创建文明城市的具体指标,是开展道德实践和展示文明城市、文明新风的重要途径。

无偿献血是社会共济互助行为,符合“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。多年来,公司高度重视无偿献血工作,始终将其作为精神文明建设的重要内容,注重该活动的宣传动员,使干部职工的责任意识和奉献精神不断增强,充分彰显了公司省级文明单位标兵的良好品牌形象。

龙建股份暨路桥集团开展无偿献血活动

