

建设集团党委副书记高崇一行深入权属企业基层党支部进行调研

本报讯(记者 张建功)

2018年5—6月份,建设集团党委副书记高崇、党委工作部副主任李亚东深入建工集团、龙安集团、龙建股份、水利水电集团省内内外基层党组织,就党建及内外党建工作进行实地调研。

5月16日,在建工集团吉尼斯项目党支部调研时,听取了项目讲解和相关汇报后,高崇对建工集团党建和作风整顿工作给予高度评价。高崇强调,建工集团党建工作顶层设计站得高,四梁八柱框架体系比较完善,党建工作能够始终围绕生产经营开展,能够把党的政治优势转化为企业的发展优势、竞争优势和文化优势,助推企业实现高质量发展。在党支部建设上,将党建“最后一公里”落到实处,吉尼斯项目是哈尔滨未来标志性的地标工程,项目党支部也要努力成为品牌党建、情怀党建、特色党建的先锋示范党支部。

高崇要求,一要提高政治站位,牢牢把握基层党建工作正确方向。二要坚持围绕中心不偏离,推动党建工作与中心工作深度融合。三要

坚持全面从严治党不放松,推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。四要围绕企业生产经营,围绕“十三五”发展规划抓作风建设。

高崇提出,要强化功能提升,更好发挥基层党组织的战斗堡垒作用,抓薄弱环节,抓阵地强功能,抓党建促生产,把基层党建与改革攻坚结合起来,探索创新,要对党建工作中遇到的问题做深入思考。一是如何解决理论学习与生产经营间的矛盾。二是如何在生产中发挥党员先锋模范作用。三是如何将党的建设与项目建设深度融合。四是基层党支部如何将“三重一大”和三个议事规则落到实处。五是如何通过作风建设促进、助推各项工作开展。

建工集团党委副书记、纪委书记孙庆东,党委工作部部长杨向华等陪同调研。

5月18日,在龙安集团北方云(IDC)大数据产业园项目一期工程党支部调研时,听取了项目讲解和相关汇报后,高崇表示肯定的同时也对龙安集团的党建工作提出了具体要求:一是要充分认识到新时期国有企业党建工作的重要性,搞活抓好集团的党建工作;二是要做好“两心融合”,围绕企业经营生产中心工作抓党建,开展丰富多彩的基层党建活动;三是要抓好党建工作目标的落实,将谋划思路落到实处;四是党建工作要结合企业文化建设开展,将打造企业文化、塑造龙安精神作为党建落脚点;五是要加强龙安集团作风整顿建设,加强干部思想与作风整顿,全面提升企业各项工作水平;六是结合工程项目实际,打造龙安集团基层党建

工作特色亮点,在项目支部中树立标杆,引导党员同志发挥先锋模范作用,不断夯实“战斗堡垒”政治保证。

龙安集团党委副书记、纪委书记王彬、龙安金属结构公司党总支书记王晓东及二级公司党委工作部相关负责人陪同调研。

5月22日,在龙建股份四公司党委调研时,听取了相关工作汇报后,高崇对龙建股份党建工作所取得的成绩给予肯定。他指出,针对下步工作,要坚持“四同步”“四对接”原则,促进政治建设与经营管理,党建工作与行政事务,党务人员与业务人员,绩效考核和党建考评深度融合。激发公司各级党组织的创造力、向心力、战斗力,推动党政同心、目标同向、行动同步,一改以往制度繁杂重复、无系统、无体系、党政工作“两层皮”的不利局面,形成高效协同的党政工作新格局,放大企业竞争优势。让党建工作起到围绕中心,服务大局的效能,让党的组织优势有效转化为发展优势,实现抓党建与促发展有机统一,互促双赢。高崇最后表示,龙建股份有优秀的党建工作传统,有良好的党建工作局面,未来有实力有能力为建设集团党建工作,做出新的更大贡献。

龙建股份党委副书记、纪委书记孙国臣,党委工作部主任刘辉,四公司领导班子成员田景波、张中洋、赵兴会、李志辉陪同调研。

5月29日,在水利水电集团三公司尚志市幸福沟水库项目党支部调研时,听取了项目讲解和相关汇报后,高崇对水利水电集团党建方

面的工作给予高度评价。他表示,从水利水电集团的企业发展历史及现状来看,发展潜力很大,而且企业风气好,学习氛围浓厚。同时强调,党建工作要注重以下几个方面,一是要与生产经营相结合;二是要围绕企业文化和制度建设开展;三是要解决好出现的实际问题,让党建对生产经营等各项工作都能起到良好的促进作用。

对于改善营商环境及作风整顿建设方面,高崇指出,要改变企业管理观念,在选人用人、奖惩制度等方面提高透明度,让广大干部职工了解企业目标,提高员工的主动性和积极性。他强调,在作风整顿建设方面一定要高度重视思想政治作风、工作作风及生活作风,要深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚定“四个自信”,牢固树立“四个意识”,坚持重实际、说实话、求实效的工作作风,努力使广大干部职工树立起良好的价值观和世界观,提升党组织的凝聚力和号召力。

水利水电集团党委副书记、纪委书记孙亚光,纪检监察室副主任吴学峰及二级公司相关负责人陪同调研。

6月20日,在龙安集团三公司唐山旭阳项目党支部调研时,听取了项目讲解和相关汇报后,高崇对该项目党支部的工作给予了充分的肯定。同时也对其提出了具体要求:一是要充分认识到项目支部党建工作的重要性,要认真抓好项目支部组织建设工作;二是要做到以抓项目党建工作来促进项目生产与管理工作,在项目上开展形式多样的党建活动;三是要在项目

支部中树立标杆,发挥党员的先锋模范作用,不断加强项目党支部的战斗堡垒作用;四是要加强项目支部思想与作风整顿工作,全面提升项目管理工作水平。

龙安集团党委副书记、纪委书记王彬,龙安三公司党总支书记王铁军及龙安集团党委工作部相关负责人陪同调研。

6月23日,在龙建股份三公司郑西项目党支部调研时,听取了项目讲解和相关工作汇报后,高崇对该项目党支部所开展的工作给予了充分的肯定。同时表示郑西项目施工生产难度极大,但是,项目部全体成员取得了十分可喜的成绩。高崇强调,党建工作对于施工生产具有重要意义;项目部党支部要进一步做好会议记录,建立各类台账,留存影像资料。在日常工作中党员干部要起到先锋模范作用,带领广大干部职工共同进步;要紧紧围绕施工生产的主题,不拘于形式,开展灵活多样的、有效的、及时的党建工作,同时结合施工生产丰富企业文化建设,及时做好各项宣传工作。

随后,高崇就党风廉政建设、人才引进与培养、农民工工资发放等问题与参会人员进行了深入交流,听取大家在党建工作方面的意见与建议。

龙建股份三公司副处长姜喜涛,郑西项目部经理王鑫,党支部书记赵江涛及项目部相关负责人陪同调研。



水利工作会议暨安全工作会议

本报讯(记者 姚庆海)

惠风和畅,丁香芬芳。5月11日,省水利水电集团2018年管理工作暨安全工作会议在和平宾馆召开。水利水电集团领导班子成员、总经理助理、调研员及机关全体人员,各权属企业班子成员及各部门正职、分公司经理、书记近两百人参加。

在管理工作会议上,集团党委副书记、副董事长、常务副总经理王开顺代表集团班子作了题为《突破传统思想藩篱向集团化科学化要效益阔步水利事业新时期高质量发展新征程》工作报告。集团党委书记、董事长尚云龙就企业战略发展和提高思想认识作重要讲话。会议由集团党委副书记、副董事长、常务副总经理王开顺主持。

王开顺就2017年集团的工作进行了简要回顾。他指出,2017年,集团主要做了以下几方面重点工作:一是挖掘释放市场开发潜能,提升市场开发能力;二是挖掘释放项目管理潜能,提升精细化管理水平;三是挖掘释放科技创新潜能,提升内生发展动力;四是挖掘资本资源潜能,提升发展创效支撑能力;五是挖掘释放公司治理潜能,提升科学管理水平;六是挖掘释放党建、企业文化建设潜能,为构建“和合新”企业提供精神动力和思想保障;七是践行“共创共享”理念,持续改善民生。

王开顺对集团当前面临的发展优势和制约因素进行科学客观分析后,提出了2018年集团工作总体思路,深入学习贯彻党的十九大会议精神,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以建设集团一届三次职代会精神为引领,紧紧围绕建设集团、水利集团优化升级的改革“十三五”规划目标,稳步发展水利传统板块经济,增加资质厚度、实施品牌战略,探索投融资发展新领域、新方向,逐步实现全员闯市场格局,强化依法合规经营理念,规避经营管理风险,实施以

职工为中心、发展成果共享战略,全面开启新时期水利水电事业高质量发展新征程。

2018年集团工作总目标是:实现新签合同订单额45亿元;实现营业收入40亿元;实现利润总额3300万元;合同履约率100%;无重大质量、安全生产责任事故;民生保障得到新提高;党建、精神文明建设和企业文化建设再上新台阶。

王开顺从九个方面提出了集团2018年工作重点:一是集团功能定位要突出引领、管理、服务职能,充分发挥集团化经营优势;二是市场开发要坚定信心,统一行动;三是投融资管理要大胆探索、全力推进;四是企业管理要秉持诚信经营理念,强化品牌战略实施;五是安全生产要增强底线、红线意识;六是财务、审计和项目管理要依法合规,全面规避经营风险;七是民生发展要坚持以职工为中心,实现企业改革发展成果共享;八是人才队伍建设要加强和改进人力资源管理,落实人才强企战略;九是党建工作要协调推进新时代党的建设“5+2”新布局,切实强化企业党组织的领导核心和政治核心作用。

会上,集团党委书记、董事长尚云龙作重要讲话。他指出,这次会议适逢十三五规划承上启下的关键之年。借此明确发展方向、部署下步工作,对我们继往开来、扬帆新的征程具有十分重要的意义。

尚云龙强调,要深刻认识集团改革发展步入新时期的新要求,不断提高各项事业发展水平。要不断顺应新形势,肩负新使命,迫切要求我们统筹全局、深度变革,协调推进经济、改革、民生、文化等各项事业上层次。要不断提高企业战略时代化科学化水平,强化战略引领和顶层设计。要综合考虑市场开发体系、现代企业管理、人才队伍建设、企业文化建设、党的建设等方面的事业布局,从更高起点谋划和推动企业改革发展,大力彰显集团化作战威力和优势。要不断提高企业经济发展水平,要做好目标细化分解。完善问责机制,切实维护目标的严肃性。要科学完善绩效考核体系,民生保障水平、数据真实性等因素,实现高质量、高效率的发展。要深刻认识改革创新的时代特征,不断提高企业治理现代化水平。当前重点推进以下几个方面的改革。一是完善法人治理结构,厘清股东会、董事会、监事会和经理层权责边界,形成协调运转、有效制衡的决策执行监督机制。二是推进组织机构改革,结合集团总部机

构职能改革,相应调整权属企业部门设置和职能配置。三是明晰集团总部功能定位,完善各类审批、备案制度,强化服务职能,推动内部资源协同优化配置。四是规范市场开发行为,通过设定严密审批流程,切实解决规模与效益不匹配、投入与产出不匹配、收益与风险不匹配的问题。五是加强项目监管,推行差异化管理模式,提升全要素集成管控能力,实现风险可控。六是着手研究“三项制度”改革,完善全方位的绩效考评体系,强化激励约束机制建设。要深刻认识以人民为中心的发展思想,不断提高保障和改善民生水平。要建立健全同劳动力市场基本适应、同企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制,坚持做好困难群体帮扶工作和老干部待遇保障工作,坚持开展丰富多彩的文化体育活动,切实提升民生保障水平。要深刻认识新时代党的建设总体要求,不断提高全面从严治党水平,用实际行动为企业谋发展、为职工谋幸福。严格遵守政治纪律和政治规矩,确保各项工作坚持正确方向。要全面加强本领,要有知识不足、本领不足、能力不足的紧迫感,自觉加强学习、加强实践。要扎实改进作风,勤勤恳恳为民、兢兢业业干事,清清白白做人,自觉接受监督。

张立翰作总结讲话,他指出,新时代聚集团新目标,新征程聚力新发展。让我们迅速行动起来,认真传达落实会议精神,牢记领导的信任和嘱托,以龙江水利人的幸福生活为奋斗目标,戮力同心,求真务实,用实实在在的劳动成果开创属于我们龙江水利人的靓丽新征程。

在安全工作会议上,集团副总经理陈亚光作了题为《突出安全工作重要性,压实安全责任确保水利集团安全、高质量发展》2018年度安全工作报告。集团党委副书记、副董事长、常务副总经理王开顺就安全生产工作作重要讲话。总工程师韩国祥主持会议。

陈亚光总结了近年来水利集团安全管理工作取得的成绩,并对2018年工作作了具体部署:一是继续加强组织领导,完善企业安全生产责任体系。二是完善各项安全管理制度,加快水利集团安全管理制度化、标准化进程。三是加强安全培训和安全技术交底工作,全面提升员工安全意识。督导各权属单位安全生产标准化工作的全面运行,全面提升集团整体安全生产标准化水平。五是继续做好危险源辨识和隐患排查治理工作。

六是强化重要时段和重大活动期间的水利安全生产工作,做好上级文件精神接收和传达。七是将权属单位危险性较大分部分项工程的安全管理纳入集团重点监管对象,有效防止恶性事故的发生。八是以全国“安全生产月”活动为契机,全面开展安全生产宣传教育系列活动。

集团党委副书记、副董事长、常务副总经理王开顺作重要讲话。他指出,开展安全生产标准化工作是企业建立安全生产长效机制,是企业落实安全生产主体责任的重要举措。王开顺强调,我们要以心中有党、心中有民、心中有责的政治高度进一步夯实安全责任,强化安全生产标准化工作的全面运行,有效防止各类生产安全事故的发生。王开顺要求,要以有效防范和坚决遏制重特大事故为重点,抓牢抓实安全生产各项重点工作。

集团总工程师韩国祥作安全工作总结讲话,他指出,安全工作,一分部署,九分落实。在具体工作中各权属单位必须坚持“党政同责、一岗双责”要求,做到安全目标明确、安全责任到人、安全措施方法有效,把握安全工作的关键环节,保证2018年水利集团安全生产工作能够取得预期的效果。

按照会议议程,集团党委书记、董事长尚云龙与各权属企业主要负责人签订了绩效考核责任书。集团党委副书记、副董事长、常务副总经理王开顺与各权属企业总经理签订了安全生产责任书。

集团总工程师韩国祥作安全工作总结讲话,他指出,安全工作,一分部署,九分落实。在具体工作中各权属单位必须坚持“党政同责、一岗双责”要求,做到安全目标明确、安全责任到人、安全措施方法有效,把握安全工作的关键环节,保证2018年水利集团安全生产工作能够取得预期的效果。

按照会议议程,集团党委书记、董事长尚云龙与各权属企业主要负责人签订了绩效考核责任书。集团党委副书记、副董事长、常务副总经理王开顺与各权属企业总经理签订了安全生产责任书。

按照会议议程,集团党委书记、董事长尚云龙与各权属企业主要负责人签订了绩效考核责任书。集团党委副书记、副董事长、常务副总经理王开顺与各权属企业总经理签订了安全生产责任书。

按照会议议程,集团党委书记、董事长尚云龙与各权属企业主要负责人签订了绩效考核责任书。集团党委副书记、副董事长、常务副总经理王开顺与各权属企业总经理签订了安全生产责任书。



本报讯(记者 杨丽丽)黑龙江省建工集团2018年全员安全培训会议于5月25日胜利召开。集团领导班子成员、机关各职能部门、所属各单位领导班子成员及管理干部共计300余人参加会议。省安全总站站长尹庆祥出席会议并作重要讲话,会议由集团副总经理孔庆辉主持。

集团副董事长、总经理李海智在讲话中强调举办此次全员安全培训会的重大意义,并就扎实做好安全管理、确保企业稳定发展提出要求、作出部署。

李海智要求,集团上下,要紧紧围绕“1237”安全方针,开展安全管理工作。即:一个核心,两个着力,三个必须,七个到位。他表示,各单位要牢固树立红线意识,充分认识抓好安全生产工作的重要性,严格落实安全生产责任制,重视风险管控与隐患排查,建立健全安全管理体系,采取切实措施,确保安全管理持续推进。

李海智强调,安全培训是一项基础性工作,任重道远。2018年,是贯彻落实党的十九大精神开局之年,是推动实施“十三五”发展规划承上启下关键之年,是集团安全生产工作落实年。集团

上下要不忘初心,牢记使命,始终保持奋发有为、永不懈怠的精神状态,以抓铁有痕、踏石留印的工作作风,积极探索安全培训工作的新途径、新方法,努力开创集团安全培训工作新局面,为实现集团安全生产形势持续向好做出新的更大的贡献。

省安全总站站长尹庆祥对建工集团开展全员安全培训工作给予充分肯定,希望建工集团要经常开展形式多样的教育培训,将安全生产知识和专业技能传播到生产一线,为企业安全生产奠定坚实基础。

尹庆祥指出,做好安全培训是贯彻落实安全发展理念的内在要求,是生产经营单位的法定职责,是遏制生产安全事故的根本措施,是提高各级各类人员安全素质的有效途径。要提高工作站位,强化责任担当,始终把安全培训挂在心上、担在肩上、抓在手上,切实把安全培训工作抓紧、抓实、抓出成效。

尹庆祥要求,要突出重点,充分发挥安全培训对安全生产的保障支持作用,围绕安全培训的总体思路和目标,做好五个方面的工作:一是全面落实安全管理责任,全力构建安全培训新格局;

二是全面推进安全标准化建设,不断加大监督检查力度;三是全面推动落实安全培训主体责任,筑牢安全生产第一道防线;四是加强基础建设,不断提高安全培训保障水平;五是加大创新力度,不断提高安全培训质量。

尹庆祥强调,要正确分析安全培训工作面临的新形势,正视问题,把握机遇。要清醒看到安全培训工作存在的突出问题,充分认识安全培训工作面临的新挑战,准确把握安全培训工作面临的新机遇,顺势而为,乘势而上,推动企业安全培训工作再上新台阶。

随后,大成律师事务所郑国强律师就安全生产的监管体系、追责体系、责任类型、事故类型等六大方面作了题为《企业安全生产领域的法律问题探究》的安全知识和管理能力专题培训,以真实案例谈法律法规,内容丰富、鲜活生动、发人深醒。

这次安全培训,通过理论辅导、典型案例剖析,加深了全员对安全生产工作的理解和重视,提高了推动安全生产工作的自觉性和坚定性,增强了集团上下做好安全生产工作的责任感和使命感,为开创集团安全生产工作新局面奠定了良好基础。

2018年全员安全培训成功举办