

建投集团首次工作会议暨党建工作会议报告解读

一、2018年工作简要回顾

2018年,集团全年实现营业收入291亿元、利润总额15.6亿元、利润总额3亿元、新签合同订单388亿元。集团在中国承包商80强企业名单中名列第31位,在省100强企业名单中名列第8位。

战略引领发展开创新局面

Strategically Leading Development and Creating a New Situation

推动实施工程建设企业板块创先争优战略

建工集团 龙建股份 龙安集团 水利集团

在保规模保增长上
建工集团、龙建股份、龙安集团、水利集团继续发挥保大局、保盘子的“压舱石”作用,核心竞争力明显提升。
在走出去闯市场上
中标习近平总书记和冈比亚总统共同见证签约的中国援建冈比亚公路桥梁项目。

推动新兴企业板块引领创效战略

建筑产业现代化示范园区一期项目形成生产功能,相关部品部品已在省内项目上应用
拉萨建设集团引领传统板块企业进入西藏市场
联合发起成立了首家寒区互联网+工程医院
中以特色小镇等一批重点项目谋划稳步推进
成功举办哈尔滨市建筑产业产品现场推进会
海南分公司三亚一山湖项目为集团效益起到了重要支撑作用

在科技创新上
(1)建筑产业现代化示范园区一期项目形成生产功能,相关部品部品已在省内项目上应用,标志着集团在建筑产业现代化进程中迈出坚实一步;
(2)年度列入国家级和省级“建筑业绿色施工示范工程计划”项目,引领了我省绿色建造技术进步;
(3)联合发起成立了首家寒区互联网+工程医院,推进建筑业与互联网融合;
(4)成功举办哈尔滨市建筑产业产品现场推进会,为打造寒区技术综合服务商奠定了坚实基础。

在投融资上
拉萨建设集团引领传统板块企业进入西藏市场,两年来创造合同额156亿元,创造营业收入73亿元,成为西藏最大的建筑企业。
在地产开发方面
1、中以特色小镇等一批重点项目谋划稳步推进。
2、海南分公司三亚一山湖项目为集团效益起到了重要支撑作用,商标注册申请已获得国家工商总局商标局批准。

推动实施省国宾馆管理板块精品精致战略

和平部 宾馆 花园部 宾馆 太阳岛 宾馆

完成和平部、花园部、太阳岛三家宾馆转隶接收和国宾馆酒店公司组建工作,转换经营机制与事转企改革有序推进,职工诉求和历史遗留问题妥善解决。

深化企业改革实现新突破

01 全面深化体制机制改革

坚持以党中央国务院和我省“1+N”改革政策体系为指导,重点在优化企业决策机制、经营管理机制和优化国有经济布局上,强化系列制度设计和完善,混合所有制改革、人才机制改革等重大改革工作在省属企业前列。

02 推进供给侧结构性改革

出台“三去一降一补”工作实施意见,加大“处僵治困”力度,中煤国际破产清算有序推进。

03 加快推动混合所有制改革

坚持引资本、创市场与转机制相结合,吸收并购中信路桥材料公司,国有经济的控制力和影响力不断增强。

04 深入实施三项制度改革

在选人用人机制上,坚持引入竞争机制,在能上能下上实现了重要的建设性突破。严把高校毕业生、社会人才引进关,加大冗员清理力度,三年来清理非政策性擅自离岗、长期脱岗人员1185人。

05 扎实推进建投集团战略改革重组

(1)完成集团高位顶层设计,加快推进各项规章制度建设工作。
(2)大力强化企业投融资平台建设,在三大政策银行、六大国有银行等金融机构获取意向授信超过2000亿元。

企业提质增效取得新进展

01 加快转方式调结构

房屋建筑 道路桥梁 建筑安装 水利水电 新兴企业 国宾馆酒店管理

形成了以房屋建筑、道路桥梁、建筑安装、水利水电工程建设企业板块为根基,以新兴企业板块为引擎,以省国宾馆酒店管理板块为新窗口的协同发展集群。

02 健全管控体系建设

财务管理 法务管理 投融资管理 审计监督管理 集中采购管理

推动企业管理向规范化、精细化迈进,财务管理、法务管理、投融资管理、审计监督管理、集中采购管理等方面迈出新步伐,出台“三重一大”决策制度和违规经营投资责任追究等管理制度20余项。

03 强化管理制度创新

重新修订权属企业负责人绩效考核指标体系,新增考核指标12项。

04 妥善解决历史遗留问题

成立专班对21个历史遗留项目进行清理,集团层面项目清理基本完成,清理沉淀资金32亿元,阶段性止损减亏6.4亿元,国贸大厦以崭新形象盘活热销,乐安小区项目即将启动征拆。

干部人才工作迈出新步伐

调整交流领导干部 180人次 引进优秀人才 13人 聘任职业经理人 3名 招聘大学毕业生 2262人

调整交流领导干部27人,近三年调整交流领导干部180人次,引进优秀人才13人,面向社会招聘、内部身份转换聘任职业经理人3名,三年累计公开招聘大学毕业生2262人。

企业文化建设有了新跨越

- 抱一至永、远者无疆
- 正心诚意、刚健自强
- 敢闯敢试、敢为人先

坚持以社会主义核心价值观体系为引领,形成了“抱一至永、远者无疆”的企业核心文化、“正心诚意、刚健自强”的守正坚韧奋斗精神、“敢闯敢试、敢为人先”的创先争优文化。

- 不忘初心、筑梦西藏
- 特别有精神、特别在状态、特别善作为、特别敢担当

以“不忘初心、筑梦西藏”为主题,用拉萨建设事迹,彰显“特别有精神、特别在状态、特别善作为、特别敢担当”等风向标作用。通过龙江建投报、微信公众号、企业门户网站和大型文体活动等有效载体进行文化传播。

民生保障改善体现新成效

扎实推进对国贫县海林市的扶贫工作,投入资金援助建设10个村196户幸福大院。采取PPP模式建设海朗公路等项目。2018年在岗职工年均收入达7.79万元,比“十二五”末增长74.7%,近两年累计为员工补缴五险一金、补发工资3亿元。建立金秋助学、大病救助、一帮一结对帮扶等常态化机制。

党的领导和党的建设再上新台阶

政治建设 作风建设 基层党组织建设 党风廉政建设

在政治建设上,召开集团首次政治工作会议。选人用人正确导向、好标准、好风气进一步巩固和强化。以高度的政治责任感认领中央第六巡视组反馈意见25个问题并积极整改,配合省委第七巡视组巡视工作。
在作风建设上,强化具有企业自身特点的“五个好作风”建设,开展“十个专项整治”和失信违约三年专项整治活动,集团总部率先精简优化业务工作流程117项,压缩办事环节率33.5%。
在基层党组织建设上,全面加强“三会一课”、民主生活会等党内基本生活标准化建设。坚持“四同步”,做到“四对接”,从省内到省外、从西藏新疆边远地区到冈比亚援外项目,实现了基层施工一线党组织全覆盖。

在党风廉政建设上,大力推动各级领导干部切实履行“两个责任”和“一岗双责”,出台了《严禁领导干部违规插手工程项目规定》等系列制度,精准把握运用“四种形态”,抓好纪律约束和监督。

2019年工作指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大、十九届二中全会、三中全会和中央、省委经济工作会议精神,紧紧抓住集团改革重组后的重大政治机遇、政策机遇、市场机遇,深刻把握机遇内涵,深入贯彻落实集团近中期改革发展规划纲要部署,围绕打造最有使命感、最有打赢能力的基础设施建设大型现代企业集团“一个总目标”,大力实施改革发展“一二三工程”,全面把握稳中求进总基调,切实抓好经济稳增长、深化改革、提质增效、依法依规治企、创新驱动发展、资本运营、干部人才、文化建设、民生改善、企业党的建设各项工作,切实以责任意识、担当精神、实干作风,不断增强国有经济活力、控制力、影响力、抗风险能力,以良好的起步开局为建设集团行稳致远打下坚实基础。

2019年改革发展重点工作

01 切实抓好经济稳增长

实施工程建设企业板块创先争优战略。
实施国宾馆管理板块精品精致战略。
实施新兴企业板块引领创效战略。

●**工程建设企业板块创先争优战略。**
建工集团要在保总量、稳增长的基础上,加快推动项目管控模式转型,抓牢新型城镇化建设、重要园区建设等战略契机,拓展经营发展空间。

龙建股份要发挥上市公司优势,大力强化市值管理,放大国有资本市场活力,持续发力进入铁路、隧道等相关产业,进一步优化市场经营布局。

安装集团要继续谋划集团化改造新优势,更加突出机电、市政等主业,全力推动产业升级,加速生态环保、精深加工、清洁供热等产业布局,打造建安业高新技术企业。

水利集团要从更高层次谋划战略定位,抢抓国家水治理体系建设和我省“三江联通”工程建设等一切有利机遇,获取省内省外市场开发新成效。

●**新兴企业板块引领创效战略。**
科技创新板块要抓好创新研发和成果转化,提升科技产业化运营能力,打造高新技术实体产业和上市公司。

投资开发板块要围绕“五大工程”投融资平台建设,实施精准高效投资。

设计咨询板块要加快内部资源整合力度,提升以规划、咨询、设计为龙头的全过程咨询和工程总承包一体化运营能力。

资本运营板块要切实谋划好顶层设计,打造高素质的资本运营人才队伍,着眼商业运营和资本市场,加快推动资源、资产、资本的科学生运动实现价值增值、效益增长。

实施国宾馆管理板块精品精致战略,切实担负起提升企业影响力窗口功能,依托龙江“老字号”品牌资源优势,挖掘体制机制改革红利,高标准高质量完成省委省政府政务接待工作。

02 全面深化企业改革

抓好战略改革重组顶层设计。主动与国家赋予龙江“五个安全”的战略定位,与我省“六个强省”目标进行战略对接。围绕“五大工程”投融资平台建设,按照“投资引领、产业支撑、产融双驱”的发展格局,构建“投资—建设—运营”三位一体的“1+4+1”业务板块集群。

1 工程建设企业板块,房屋建筑、道路桥梁、建筑安装、水利水电等传统板块
4 新兴企业板块,投资开发、设计咨询、科技创新、资本运营等新兴板块
1 国宾馆管理板块。

围绕“1+4+1”业务板块集群,推动实施改革发展“一二三工程”。“一”是实施“抱一至永、远者无疆”的文化立根工程,以文化立根兴企强企,用一流文化,创一流企业。“二”是强化“两大能力”建设工程,强化服务市场、创造市场能力,提升企业竞争力;强化服务市场、创造市场能力,提升企业竞争力。“三”是推动实施改革发展三大战略,实施工程建设企业板块创先争优战略、新兴企业板块引领创效战略、国宾馆管理板块精品精致战略。

1 以文化立根兴企强企,用一流文化,创一流企业。
2 强化服务省委省政府决策部署能力,忠实履行国有企业的使命担当;强化服务市场、创造市场能力,提升企业创新能力、引领力和竞争力。
3 实施工程建设企业板块创先争优战略、新兴企业板块引领创效战略、国宾馆管理板块精品精致战略。

- 抓好国有资本投资公司试点建设。
- 抓好资源整合优化和平台化经营。
- 抓好董事会职权试点建设。
- 抓好企业三项制度改革。
- 抓好混合所有制改革。

03 深入推动提质增效

深入推动提质增效

- 强化提质增效基层设计
- 坚持以供给侧结构性改革为主线,提升经济发展质量
- 坚持以精细化管理为重点,夯基础与深挖潜同步推进
- 坚持以防范化解重大风险为底线,提升稳健发展能力。

坚持以供给侧结构性改革为主线,提升经济发展质量。坚持以精细化管理为重点,最大限度压减“管理费用、三公经费和非生产性支出”三项费用。坚持以防范化解重大风险为底线,提升稳健发展能力。

04 坚持依法依规治企

推动中国特色现代国有企业制度建设,推动法治国企建设,实现对外依法经营,对内依法治理
切实把加强党的领导和完善公司治理统一起来
切实把法治国企建设和依法依法治企实践统一起来

切实把加强党的领导和完善公司治理统一起来,厘清各治理主体权责边界,建立规范的制度运行体系。切实把法治国企建设和依法依法治企实践统一起来,全面开展普法宣传教育,完善法律风险防控机制。

05 突出创新驱动发展

切实抓好科技创新
切实强化管理创新

- 切实抓好科技创新。**
 - 根据集团科技发展“十三五”规划部署,充分释放“两站一园区”的集聚引领示范作用。
 - 加强工业化、绿色化、信息化技术在工程项目投资、规划、勘察、设计、施工总承包和运维管理等各环节中深度应用。
 - 进一步强化建筑产业现代化示范园区建设,加大产、学、研、用的有机结合力度。
 - 重点研发寒区节能及装配式建筑关键技术,探索建设寒区技术转移平台,逐步建立相关领域国内领先地位,取得寒区建造集成关键技术重要突破。
 - 鼓励具备条件的企业申报高新技术企业,提高科技创新能力。
- 切实强化管理创新。**
 - 在绩效考核制度创新上,出台新兴企业板块、国宾馆管理板块绩效考核办法。
 - 在干部评价制度创新上,全面推行企业领导班子及成员任期职工民主评议实施办法,用民主监督决定干部去留,用制度解决干部作风中的慵懒散慢虚弱软滑等问题。

06 深入推动提质增效

加强资本运营体系和平台建设 → 推动资本运营能力和结构优化 → 推动资本运营能力和结构优化。

根据建投集团战略功能定位,抓好资本运营顶层设计,强化“五大工程”投融资平台建设,推动集团向投资运营功能转型。

- 加强资本运营体系和平台建设。**
 - 制定资本运营规划大纲。
 - 建立健全资本运营组织架构。
 - 大力发挥龙建股份上市平台作用,推动企业内外部资源集成优化。
 - 加快推进“资源资产化、资产证券化”进程,做好拟上市企业的培育工作和准备。
- 推动资本运营能力和结构优化。**
 - 努力提升集团资产规模质量。
 - 今年在权威机构信用评级评定中达到AA+标准。
 - 加强产融结合,依托相关产业及政府规划发起成立产业基金、并购基金,投向优质产业项目建设。

07 抓好干部人才队伍工作

切实把人才作为支撑发展的第一资源

1 按照分类引进、分类管理、分类使用的原则,推动人才结构不断优化,人才储备不断丰富,人才政策不断成熟成型,确保人才队伍建设取得实效,完善干部人才机制政策。
2 坚持“有精神、在状态、善作为、敢担当”的用人标准,为更多的优秀人才脱颖而出创造条件,优化干部人才队伍结构。
3 努力推动领军型领导者队伍、创新型经营管理人才队伍、专家型资本运营人才队伍、开拓型项目经理队伍、权威型专业技术人才队伍、工匠型技能人才队伍、专业型运维管理人才队伍、复合型党群人才队伍协调发展。

- 完善干部人才机制政策。**
 - 制定公开招聘大学毕业生和社会人才相结合的人才引进制度。
 - 建立内部职业规划体系,分专业分级建立人才储备库。
 - 在人才使用上,坚持“三个树起来”,坚持“有精神、在状态、善作为、敢担当”的用人标准。
 - 在人才管理上,建立健全人员分类分级与岗位分类制度、人员职级管理体系、领导干部任期制度、干部岗位交流制度、绩效评价制度、职业经理人制度、职务职级分离制度、市场化薪酬管理制度等系列制度。
- 优化干部人才队伍结构。**
 - 努力推动领军型领导者队伍、创新型经营管理人才队伍、专家型资本运营人才队伍、开拓型项目经理队伍、权威型专业技术人才队伍、工匠型技能人才队伍、专业型运维管理人才队伍、复合型党群人才队伍协调发展。
 - 落实重大人才工程,实施“龙江建设英才”计划,重点加强企业领导干部队伍建设,关键是选优配强权属企业领导班子,核心是权属企业一把手。

08 培育践行企业核心价值观

培育践行企业核心价值观

- “抱一至永、远者无疆”的企业核心文化
- “正心诚意、刚健自强”的守正坚韧奋斗精神
- “敢闯敢试、敢为人先”的创先争优文化
- 构建富有时代特征、企业特色的企业文化理念体系

深入推动实施“抱一至永、远者无疆”的文化立根工程,构建“抱一至永、远者无疆”的企业核心文化、“正心诚意、刚健自强”的守正坚韧奋斗精神、“敢闯敢试、敢为人先”的创先争优文化理念体系。倡导文化内涵细分和丰富,构建集团公司主流文化统领、权属企业各具特色的企业文化体系。

制定员工行为规范手册,发挥企业报刊、网站、微信平台等媒介载体功能,有效推动文化播种、文化生根。

09 推进民生保障改善

眼前长远 共建共享

- 坚持尽力而为、量力而行的原则推动民生建设,使员工的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。
- 坚持眼前三与长远有机统一抓民生。
- 坚持共建与共享有机统一抓民生。

10 加强企业党的建设

- 切实发挥好党组织把方向管大局保落实的领导作用。深入开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,按照省委组织部和省国资委党委总体部署,重点抓好“30项重点任务”落实,把党的领导融入公司治理各环节。
- 切实抓好党建品牌创建活动,把集团党委提出的“创红旗党组织促进高质量发展”作为当前和今后一个时期集团党建工作的总引领和总抓手。
- 切实抓好领导干部作风建设。抓好“五个好作风”建设。严防“四风”问题反弹回潮。从严从实、不折不扣持续抓好巡视问题整改,深入开展“十个专项整治”。
- 切实抓好党风廉政建设。
- 切实加强党对群团组织的领导。